

Số: /BC-UBND

Sơn Phú, ngày tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan năm 2024
và phương hướng nhiệm vụ năm 2025.

I. VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY.

1. Số lượng, chất lượng cán bộ công chức, cán bộ không chuyên trách.

- Tổng số cán bộ, công chức tính đến cuối năm 2024: 9 cán bộ, 09 công chức (Có 01 chức danh kiêm nhiệm gồm: Bí thư Đảng ủy - kiêm chủ tịch Chủ tịch HĐND) đạt chuẩn theo quy định.

- Tổng số người hoạt động không chuyên trách: 10 người/12 chỉ tiêu KCT của xã đơn vị hành chính loại 2. Trong đó: 01 người kiêm 02 chức danh.

- Về trình độ của cán bộ, công chức:

+ Về trình độ văn hóa: 18/18 cán bộ, công chức có trình độ văn hóa tốt nghiệp trung học phổ thông (Hệ 10/10 và 12/12), đạt tỷ lệ 100%.

+ Về trình độ chuyên môn: 16/18 cán bộ, công chức có bằng chuyên môn tốt nghiệp từ Đại học trở lên (trong đó: Trình độ Đại học: 16 người; Trung cấp: 02 người), đạt tỷ lệ 88,88%;

+ Về trình độ lý luận chính trị: 15/18 cán bộ, công chức có trình độ lý luận trung cấp, đạt tỷ lệ 83,3%;

+ Về Quản lý nhà nước: 18/18 cán bộ, công chức có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, đạt tỷ lệ 100%;

+ Về trình độ tin học: 18/18 Cán bộ, công chức có chứng chỉ tin học A trở lên hoặc được đào tạo, bồi dưỡng cấp giấy chứng nhận về tin học, đạt tỷ lệ 100%; 100% cán bộ, công chức xã sử dụng thành thạo máy vi tính và khai thác sử dụng có hiệu quả các phần mềm quản lý chuyên dụng theo ngành và lĩnh vực.

+ Về Quản lý kinh tế: Có 05/05 cán bộ lãnh đạo chủ chốt có chứng chỉ Quản lý kinh tế, đạt tỷ lệ 100%.

- Về trình độ của cán bộ hoạt động không chuyên trách:

+ Trình độ lý luận: Trung cấp 8/9 đồng chí = 88,88%, chưa qua đào tạo 01 đồng chí = 11,1%.

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 05/9 đồng chí = 55,55%, Đang học đại học 01 đồng chí, Trung cấp 01 đồng chí, chưa qua đào tạo 02 đồng chí.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024.

1. Công tác quản lý điều hành trong cơ quan.

Việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan được thực hiện nghiêm túc, mọi nội dung hoạt động trong cơ quan, công việc trước khi triển khai, đều được đưa ra cuộc họp để thảo luận, bàn bạc và thống nhất trong cơ quan, mối quan hệ giữa Đảng ủy, HĐND, UBND, MTTQ, các đoàn thể chính trị xã hội và Công đoàn cơ quan thực hiện tốt.

Trong năm đã thực hiện tốt công tác lãnh đạo để quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của UBND huyện đến cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan và Nhân dân trên địa bàn xã. Tổ chức triển khai thực hiện Quyết định số 7888/QĐ-UBND, ngày 29 tháng 12 năm 2023 của UBND huyện Định Hóa về việc giao kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội huyện Định Hóa năm 2024. Ban hành quyết định giao chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội chi tiết năm đến các xóm, các ban, ngành đoàn thể trên địa bàn xã để thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2024.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

*** Các chỉ tiêu về kinh tế:**

- 1- Thu nhập bình quân đầu người đạt 61,60 triệu đồng/người/năm.
- 2- Sản lượng lương thực có hạt 2.381,2/2.432 tấn đạt 97,91%
- 3- Sản lượng rau các loại: 757/757 tấn đạt 100%
- 4- Diện tích trồng chè mới và thay thế: 14,38/13 ha đạt 110%
- 5- Sản lượng chè búp tươi đạt 3.951/3.950 tấn đạt 100,2%
- 6- Tổng đàn gia súc, gia cầm:
 - + Đàn trâu: 155 con/140 con đạt 110,7%;
 - + Đàn bò: 170 con/180 con đạt 94,4%;
 - + Đàn lợn: 1.285 con/1.350 con đạt 95,2%;
 - + Đàn gia cầm: 22360/25.500 con đạt 87,7%.
- 7- Thu ngân sách trên địa bàn 8.946.747.097đ/ 6.528.000.000đ đạt 137,05 %
- 8- Tổng giá trị sản xuất công nghiệp, TTCN: 4.300 /4.300 tỷ đồng đạt 100%.

*** Các chỉ tiêu văn hóa – xã hội:**

- 1- Giải quyết việc làm mới 120/110 lao động đạt 109%..
- 2- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 108%
- 3- Giảm tỷ lệ hộ nghèo bình quân 1,9/0,8% = 237,5 %, giảm tỷ lệ hộ cận nghèo 1,71/0,5% = 342%.
- 4- Giảm tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng dưới 5 tuổi: 0,3/0,3% đạt 100%
- 5- Giảm tỷ suất sinh thô 0,1/0,1% đạt 100%
- 6- Tỷ lệ gia đình văn hóa đạt 95,63/90% đạt 106%
- 7- Tỷ lệ xóm đạt chuẩn văn hóa 100%/90% đạt 111%
- 8- Tỷ lệ cơ quan đạt cơ quan văn hóa đạt 100%

*** Các chỉ tiêu về môi trường:**

- 1- Tỷ lệ che phủ rừng: 56/56% đạt 100%.

2- Tỷ lệ người dân nông thôn sử dụng nước sinh hoạt hợp vệ sinh đạt 97,9%

3- Tỷ lệ hộ gia đình có nhà tiêu hợp vệ sinh đạt 87,3%.

3. Xây dựng Đảng, chính quyền, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức Hội đặc thù:

- *Công tác xây dựng Đảng:* Triển khai quán triệt kịp thời các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng, nhất là các Nghị quyết chuyên đề đến cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân. Công tác đánh giá, phân loại các chi bộ và đảng viên được triển khai và thực hiện nghiêm túc. Năm 2024, toàn xã có 04/19 chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 14/19 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ; 01/19 chi bộ hoàn thành nhiệm vụ; 48/374 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 284/374 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, 11/374 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ; 01 đảng viên vi phạm quy định; kết nạp được 12 đảng viên mới.

- *Hoạt động HĐND:* HĐND xã đã tập trung chỉ đạo thực hiện đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân. Luôn tổ chức triển khai thực hiện kịp thời các chủ trương của cấp ủy, Nghị quyết HĐND thành chương trình, kế hoạch cụ thể. HĐND xã đã chú trọng việc thực hiện chức năng giám sát. Trong năm đã ban hành các Nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội bám sát với tình hình thực tế của địa phương để UBND xã triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- *Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể:* Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể luôn phối hợp chặt chẽ với HĐND và UBND xã để vận động nhân dân thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương. Các thành viên Mặt trận đã tích cực đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, thu hút và tập hợp đông đảo các tầng lớp nhân dân tham gia các phong trào của địa phương, tích cực tham gia xây dựng nông thôn mới, tham gia thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội và các hoạt động từ thiện nhân đạo.

- *Các tổ chức hội đặc thù:* Có những đóng góp thiết thực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của xã trên nhiều phương diện, trong đó tập hợp, phản ánh yêu cầu, nguyện vọng và chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của hội viên; tích cực tuyên truyền, tham gia xây dựng và thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phát huy tính dân chủ và huy động các nguồn lực để làm tốt công tác an sinh xã hội, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phổ biến những kiến thức khoa học, kỹ thuật góp phần nâng cao dân trí, đưa tiến bộ khoa học và kỹ thuật vào cuộc sống, các hội cũng đã tập trung cho hoạt động từ thiện nhân đạo, quyên góp, giúp đỡ những người có hoàn cảnh khó khăn trong cuộc sống..

4. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu thi đua:

*** Khen cấp huyện:**

- Chiến sỹ thi đua cơ sở: 04 cán bộ;

- Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện 02 cá nhân;

*** Khen thưởng cấp xã:**

- Năm 2024, khen thưởng cho 15 tập thể, 34 cá nhân; khen thưởng phong trào đợt xuất cho 01 tập thể, 03 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong đợt cao điểm tấn công trấn áp tội phạm, đảm bảo an ninh, trật tự trước, trong và sau tết nguyên đán Giáp Thìn năm 2024

*** Kết quả thực hiện chỉ tiêu:**

- *Kết quả đánh giá cuối năm 2024 đối với cơ quan:*

+ Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
+ UBND xã đạt tập thể lao động tiên tiến.
+ MTTQ và các đoàn thể: Được tổ chức hội cấp trên đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- *Kết quả đánh giá cuối năm 2024 đối với CBCC, người hoạt động không chuyên trách:*

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 4/27 người .
+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 21/27 người;
+ Hoàn thành nhiệm vụ: 2/27 người;
- Cơ quan đạt cơ quan văn hóa, 100% gia đình CBCC, người hoạt động không chuyên trách đạt gia đình văn hóa đạt 100% so với nghị quyết.
- 100% CBCC, người hoạt động không chuyên trách tham gia các hoạt động do công đoàn và cơ quan tổ chức, phát động đạt 100% so nghị quyết.
- 100% cán bộ, đoàn viên được học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

5. Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, chế độ chính sách của cán bộ, công chức:

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, người hoạt động không chuyên trách xã luôn được quan tâm, 100% các cán bộ, công chức được tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ do các cấp tổ chức. 01 đồng chí cán bộ không chuyên trách xã đang theo học lớp Đại học.

- Công tác nội vụ từng bước được thực hiện tốt, cán bộ công chức, người lao động chấp hành và thực hiện tốt nội quy cơ quan. Nhìn chung công tác thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính được cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã chấp hành, thực hiện tốt vai trò trách nhiệm của mình trong công việc được giao.

- Công tác chăm lo đời sống và chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan được quan tâm, thực hiện kịp thời chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức xã. Các hoạt động chia sẻ, động viên, thăm hỏi đến cán bộ, công chức, đoàn viên công đoàn được thực hiện kịp thời.

- Việc đề nghị chuyển xếp lương và đề nghị nâng lương thường xuyên được thực hiện kịp thời đúng quy định của Nhà nước. Trong năm làm thủ tục đề nghị nâng lương trước hạn 01 cán bộ, 01 công chức; nâng bậc lương thường

xuyên cho 03 cán bộ, 02 công chức. Đề nghị giải quyết chế độ thôi việc theo Nghị quyết số 18/2021/NQ-HĐND 02 cán bộ.

- Thực hiện công tác thi đua khen thưởng: công tác thi đua khen thưởng được thực hiện đảm bảo công khai, khen đúng thành tích và kết quả thực tế góp phần động viên các phong trào để thực hiện tốt các nhiệm vụ đề ra.

6. Hạn chế:

Bên cạnh những mặt đã đạt được, hoạt động của CBCC, người hoạt động không chuyên trách xã trong năm qua vẫn còn những tồn tại hạn chế đó là:

- Số lượng cán bộ, công chức làm sáng kiến kinh nghiệm, sáng kiến kinh nghiệm về công tác CCHC còn ít.

- Việc chấp hành nội quy, quy chế một số ít cán bộ, công chức, người lao động vẫn còn tình trạng như: Đi muộn về sớm, nghỉ không xin phép.

- Sử dụng giấy in, giấy phô tô và các thiết bị trong cơ quan vẫn còn lãng phí.

- Việc đăng ký lịch làm việc, tạo hồ sơ công việc điện tử trên phần mềm quản lý văn bản một số cán bộ, công chức chưa thực hiện theo quy định.

- Việc đăng tải các văn bản đã được ban hành trên phần mềm quản lý văn bản lên trang thông tin điện tử của xã một số công chức chuyên môn chưa chủ động đăng tải số lượng văn bản theo quy định (*trừ văn bản mật*).

III- PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2025

A. MỤC TIÊU CỤ THỂ.

1. Chỉ tiêu về kinh tế:

- Sản lượng lương thực có hạt 2.435 tấn, trong đó:
 - + Sản lượng thóc 2.371 tấn.
 - + Sản lượng ngô 65 tấn.
- Diện tích trồng rừng 87,2 ha, trong đó trồng rừng tập trung 78,5 ha; Trồng quế 9 ha.
- Diện tích trồng chè mới và trồng thay thế 12 ha.
- Sản lượng chè búp tươi 4.100 tấn.
- Sản lượng rau các loại 761 tấn.
- Tổng đàn gia súc gia cầm như sau:
 - + Đàn trâu: 150 con;
 - + Đàn bò: 195 con;
 - + Đàn lợn: 1.500 con;
 - + Đàn gia cầm: 27.800 con.
- Sản lượng thịt hơi các loại xuất chuồng 520 tấn.
- Diện tích nuôi trồng thủy sản 20 ha.
- Sản lượng nuôi trồng thủy sản 40 tấn.
- Thu ngân sách nhà nước trên địa bàn 8.125.440.000 đồng; trong đó: Thu trong cân đối (*không bao gồm tiền đất*) 139.000.000 đồng.
- Giá trị sản xuất Công nghiệp - TTCN 4,8 tỷ đồng.

2. Chỉ tiêu về xã hội

- Giảm tỷ suất sinh thô hết 0,1‰.
- Giảm tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng dưới 5 tuổi 0,3%.
- Duy trì xã đạt chuẩn quốc gia về y tế.
- Giải quyết việc làm mới 110 lao động trở lên.
- Giảm tỷ lệ hộ nghèo 0.76% trở lên, giảm tỷ lệ cận nghèo 0.35% trở lên.
- Chỉ tiêu văn hoá:
 - + Tỷ lệ gia đình văn hoá đạt 90% ;
 - + Tỷ lệ xóm đạt văn hóa đạt 90%;
 - + Tỷ lệ cơ quan văn hóa đạt 95%.
- Chỉ tiêu về giáo dục:
 - + Duy trì trường Tiểu học đạt chuẩn quốc gia mức độ 1.
 - + Duy trì Trường Trung học cơ sở đạt chuẩn quốc gia mức độ 2.
 - + Phân đầu xây dựng Trường Mầm Non đạt chuẩn quốc gia mức độ 2.
- Công tác xây dựng nông thôn mới:
 - + Tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng các tiêu chí xã NTM kiểu mẫu.
 - + Tiếp tục duy trì 04 xóm kiểu mẫu: Văn Trường, Sơn Thắng, Phú Hội, Sơn Vinh, phân đầu xây dựng thêm 01 xóm NTM kiểu mẫu.
- Chỉ tiêu về an ninh trật tự: Duy trì tiêu chí an toàn về an ninh trật tự đảm bảo 70% trở lên các cơ quan, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục khu dân cư được công nhận đạt tiêu chuẩn an toàn, an ninh trật tự.

3. Các chỉ tiêu về môi trường.

- Duy trì độ che phủ rừng 56%.
- Tỷ lệ dân số nông thôn được sử dụng nước sinh hoạt hợp vệ sinh đạt 96% trở lên.
- Tỷ lệ hộ gia đình nông thôn có nhà tiêu hợp vệ sinh đạt 90% trở lên.

4. Chỉ tiêu thi đua:

- Phân đầu 100% Cán bộ, Công chức, người hoạt động không chuyên trách xã đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó có 30% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở. Cơ quan đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến trở lên, công đoàn cơ quan đạt vững mạnh.

- 100% cán bộ, công chức không vi phạm kỷ luật lao động, không vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan đề ra, chấp hành nghiêm túc chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- 100% Cán bộ, Công chức thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính; không uống rượu, bia trong giờ làm việc và khi lái xe; Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả hiện đại và trong cơ quan hành chính nhà nước.

- 100% các văn bản, tài liệu được trao đổi trên môi trường mạng và ký số đầy đủ; 100% Cán bộ, Công chức tạo lập hồ sơ công việc điện tử; 100% cán bộ, công chức sử dụng hộp thư điện tử công vụ trong trao đổi văn bản, tài liệu. Cung cấp đầy đủ thông tin trên trang thông tin điện tử xã và các phần

mềm theo đúng quy định. 100% cán bộ công chức thực hiện ký số (ký nháy) văn bản trước khi trình lãnh đạo ký ban hành văn bản trên hệ thống phần mềm quản lý văn bản.

- 100% thủ tục hành chính (TTHC) được quy trình hóa theo tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001: 2015 theo hướng đơn giản, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp về sự phục vụ hành chính của cơ quan nhà nước đạt 100%.

- Thực hiện số hóa 100% hồ sơ, kết quả giải quyết TTHC; 100% kết quả của hồ sơ giải quyết TTHC được cung cấp đồng thời cả bản điện tử. Đảm bảo 100% hồ sơ phát sinh đều được xử lý nộp theo hình thức trực tuyến.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao chỉ số xếp hạng CCHC. Tiếp tục thực hiện tốt công tác kiểm soát thủ tục hành chính và các hoạt động khác liên quan đến cải cách hành chính. Gắn việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính với công tác Thi đua - Khen thưởng hàng năm.

- Tất cả các đơn vị, đoàn thể trong Cơ quan đạt danh hiệu vững mạnh toàn diện, Cơ quan đạt chuẩn cơ quan văn hóa.

B. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Quán triệt đến đến cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan nội dung các Nghị quyết của Đảng ủy và Nghị quyết Hội đồng nhân dân xã, đặc biệt là Nghị quyết về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2025. Qua đó, cụ thể bằng chương trình công tác hàng tháng, hàng quý nhằm đảm bảo tham mưu cho lãnh đạo cơ quan hoạt động có hiệu quả. Đồng thời triển khai thực hiện tốt việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025.

2. Mỗi một Cán bộ, Công chức và người lao động trong cơ quan cần tự giác trong việc tự học tập, rèn luyện để không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác; đồng thời tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị "về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

3. Các bộ phận, cá nhân cần chủ động trong việc chỉ đạo, tham mưu và nắm bắt tình hình kịp thời, chính xác, toàn diện trên các lĩnh vực; đồng thời, khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế trong thời gian qua.

4. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động của cơ quan đã ban hành. Tích cực hưởng ứng và tham gia các cuộc vận động do Đảng, nhà nước và địa phương phát động. Qua đó, nhằm quyết tâm xây dựng cơ quan xã thực sự mẫu mực trong lề lối làm việc; đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động có đạo đức lối sống lành mạnh và lịch sự trong giao tiếp, thực thi công vụ.

5. Triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan theo Luật dân chủ cơ sở năm 2023; Pháp lệnh số 34/2007/PL- UBTVQH11, ngày 20/4/2007 của

Quốc hội về thực hiện dân chủ xã, phường, thị trấn phát huy tinh thần đoàn kết nội bộ để xây dựng cơ quan thành một khối thống nhất về ý chí và hành động.

6. Thường xuyên phối hợp giữa các ban ngành, đoàn thể có liên quan trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao.

7. Thực hiện tiết kiệm triệt để trong chi tiêu hành chính để có kinh phí thanh toán các khoản nợ công của cơ quan; khắc phục những thiếu sót hạn chế tiếp tục phát huy trong công tác quản lý, lập và phân bổ dự toán thu chi Ngân sách đảm bảo đúng quy định của Nhà Nước. Đồng thời, lãnh đạo cơ quan cùng với Ban chấp hành Công đoàn chăm lo tốt mọi mặt đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan.

8. Tiếp tục xây dựng gia đình của Cán bộ, Công chức, Người lao động trong cơ quan đạt tiêu chuẩn gia đình văn hoá và luôn chấp hành nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, sống gần bó và có trách nhiệm với cộng đồng địa phương nơi cư trú. Đồng thời xây dựng cơ quan đạt danh hiệu cơ quan văn hóa.

9. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo hướng hiện đại. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác tiếp công dân và giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo của công dân trên địa bàn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trên các lĩnh vực. Triển khai và duy trì áp dụng có hiệu quả Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001: 2015 tại UBND xã; tăng cường và nâng cao hiệu quả hoạt động trang thông tin điện tử, thực hiện đề án chính quyền điện tử.

10. Phát huy tinh thần đoàn kết và ý chí tự lực, tự cường, năng động sáng tạo trong đội ngũ cán bộ, công chức nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực và dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm trước nhiệm vụ được giao để phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 đã đề ra.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ trong cơ quan năm 2024 và phương hướng thực hiện nhiệm vụ năm 2025 xã Sơn Phú./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- LĐLĐ huyện;
- Đảng ủy - HDND;
- CT, PCT. UBND;
- Các CBCC, người HDKCT;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Âu Văn Đước